



DATOS PARA CONVENIOS DE ESTADIA

CARRERA: _____

NOMBRE DE LA EMPRESA: _____

DIRECCION: _____

TELEFONO: _____

NOMBRE DEL REPRESENTANTE CON PODER DE FIRMA DE
CONVENIOS: _____

NOMBRE DEL
ALUMNO: _____

NOMBRE DEL
PROYECTO: _____

DESCRIPCION DEL
PROYECTO: _____

METAS: _____

NOMBRE DEL ASESOR DE LA
EMPRESA: _____

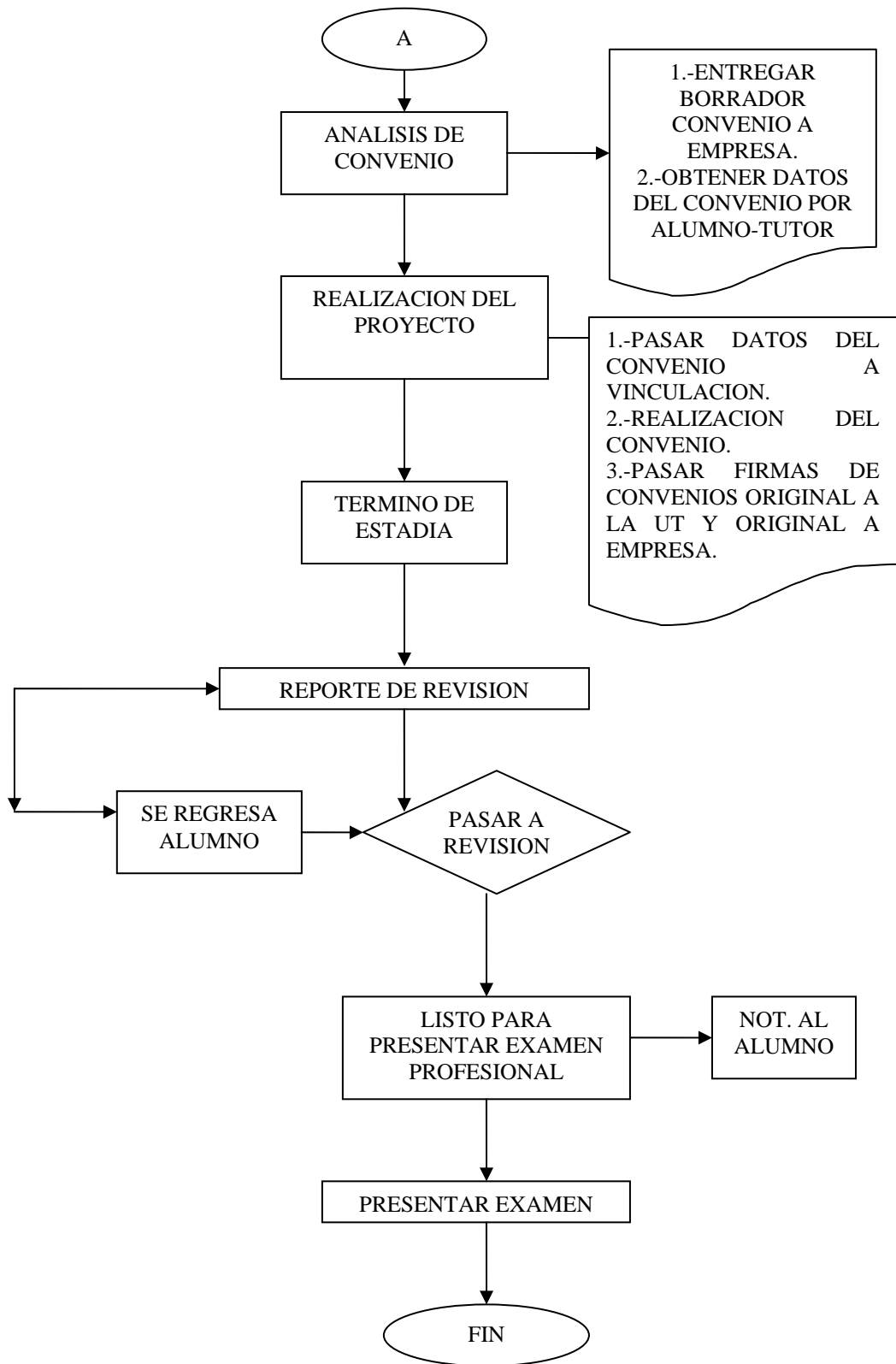
NOMBRE DEL ASESOR POR
UT: _____

FECHA DE INICIO _____

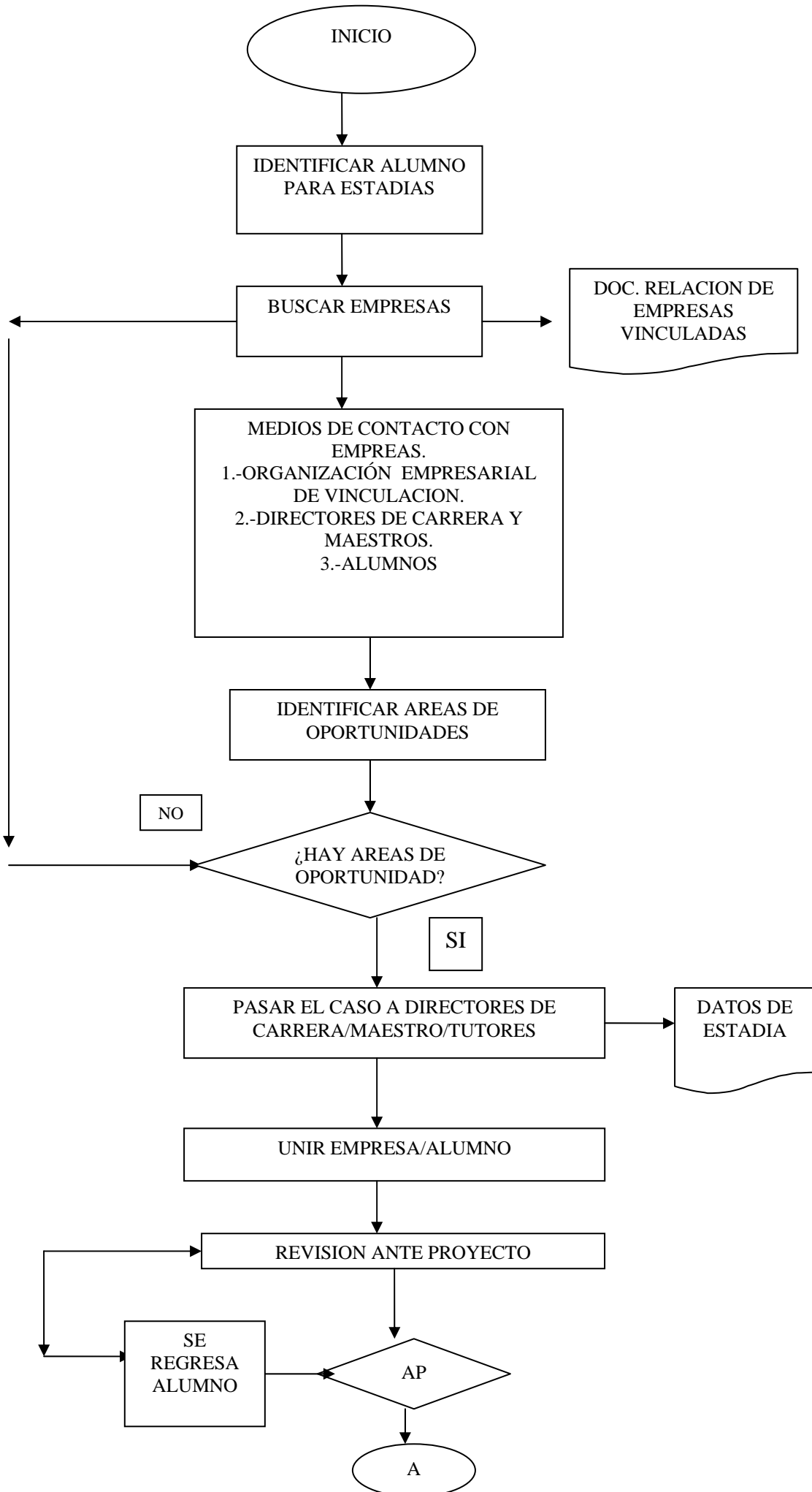
DURACION DE SEMANAS _____

FECHA DE FIRMA _____

N° CONVENIO _____



ESTADIAS





UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE NUEVO LAREDO
"SABER HACER CON RESPONSABILIDAD"

SOLICITUD PARA ESTADÍAS

Fecha de Solicitud: _____

Nombre de la empresa: _____

Teléfono(s): _____

Fax: _____

Nombre del contacto: _____

E-mail (s): _____

Área(s) de apoyo: _____

Carrera(s) Solicitada	No. de Estudiantes	Actividades a Desempeñar	Nombre y Puesto del Jefe Inmediato

Perfil del Puesto 1: _____

Perfil del Puesto 2: _____

Perfil del Puesto 3: _____

Perfil del Puesto 4: _____

Alumno(s)
Entrevistado(s): _____

Alumno(s) Colocado(s): _____

Observaciones: _____

Empresa:	Giro:
Llenada por:	Cargo:

EL NÚMERO DE TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS QUE LABORAN EN SU EMPRESA POR CARRERA SON:

CARRERA	NÚMERO
TOTAL	

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica de Nuevo Laredo, prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la Institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza - aprendizaje de los alumnos, le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial.

Favor de marcar con una X el nivel de satisfacción, de acuerdo con la siguiente escala de valores: MS Muy Satisfecho; S Satisfecho; RS Regularmente Satisfecho; PS Poco Satisfecho y NS Nada Satisfecho.

No	PREGUNTA	MS	S	RS	PS	NS
1	¿Los conocimientos con que cuenta el TSU para proporcionar alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que curso, función que desempeña y/o puesto, los considera que están?					
2	¿La capacidad y disposición con que cuenta el TSU para trabajar en equipo, considera que está?					
3	¿El conocimiento y habilidad por parte del TSU, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas d trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?					
4	¿Cómo considera la capacidad de creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del TSU?					
5	¿Cómo considera usted en general el nivel de responsabilidad del TSU para poder alcanzar un mejor status en su empresa?					
TOTAL =						

Comentarios:

¡Muchas gracias por su colaboración!